

# Информационная справка

## об организации работы

### по охране труда в МБДОУ

#### «Детский сад № 34» за 2014год

МБДОУ « Детский сад № 34» функционирует с 1958 года, реконструкция здания была проведена в 1995 году, численность работающих-24 чел., из них женщин-21 чел., (2-в декретном отпуске по уходу за ребенком), мужчины-3 чел. Число членов Профсоюза -20 чел., численность воспитанников-88 чел, из них мальчиков-46 чел, девочек-42 чел.

В МБДОУ « Детский сад № 34» имеется уполномоченный по ОТ \_Ломакина Н.Г., также создана комиссия по ОТ, в нее входит: уполномоченный по ОТ –Ломакина Н.Г., ответственный по ОТ и ТБ – Гаврилова Т.

Уполномоченный по ОТ Ломакина Н.Г. посещала курсы и семинары по ОТ.

Пострадавших от несчастных случаев на производстве и воспитанников во время воспитательного процесса за отчетный период нет.

Охрана труда в МДОУ «детский сад №34» - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

Организация охраны труда регламентируется основными нормативными документами: Устав, Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положение об организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности детей и сотрудников, соглашение по охране труда.

На начало учебного года издаются заведующим приказы о назначении:

- Ответственного по ОТ и технике безопасности;
- Ответственных за служебное помещение;

- Комиссии по охране труда;
- Ответственных лиц за организацию безопасной работы;
- О выполнении мероприятий по предупреждению травматизма среди воспитанников и работников и др.

Обучение об организации охраны труда в УО прошли: заведующий Багреева И.П. и ответственный по ОТ Старший воспитатель Ломакина Н.Г.

На складское помещение и подвальное установлены противопожарные двери. В тамбурах заменены двери на металлические. Проведена замена посуды на пищеблоке и в подразделении частично по мере финансирования.

Количество работников, получающих льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, всего 8 человек

На мероприятия по ОТ израсходовано 285 т.руб. Один раз в полугодие комиссия по ОТ проверяет выполнение соглашений, о чем составлен акт установленного образца.

В результате своевременного и тщательного планирования, организации, руководства и контроля по охране труда были получены следующие итоги:

Работники детского сада один раз в полугодие проходит инструктаж по охране жизни и здоровья воспитанников. Вновь принятые работники проходят обучение и проверку теоретических знаний и наличия навыков безопасных способов работы в течении 1 месяца работы, 1 раз в год работники проходят мед. осмотр и 1 раз в год профилактический осмотр.

С воспитанниками систематически проводятся мероприятия согласно годовому плану работы по предупреждению. Два раза в год организуются месячники безопасности (сентябрь, март).

В детском саду оформлена наглядная агитация по ОТ стенд «охрана труда», стенд «пожарная безопасность».

Согласно требованиям организации работы по обеспечению безопасных условий в целях обеспечения контроля за соблюдением требований законодательства по ОТ в детском саду организована 3-х ступенчатая

система контроля. Регулярно проводится оперативный контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровья воспитанников и работников. Для организации работы кабинетов, групп и залов был закуплен инвентарь в физкультурный зал: велотренажер, ребристые досочки, мячи, спортивный модуль, спортивная змейка, спортивная дорожка. В групповых помещениях, спальнях, приемных, столовых произведен косметический ремонт, частично обновлены игрушки, методическая литература .

Регулярно пополняются аптечки, своевременно производятся замена посуды в групповых помещениях и на пищеблоке. Проводятся мероприятия по выполнению предписаний по пожарной безопасности и санитарным нормам. Для воспитанников завозится песок в песочницы, проводится ремонт и покраска уличного оборудования. Совместно с родителями сотрудники занимаются озеленением и благоустройством территории ДОУ. Проведена в ДОУ система пожарной сигнализации с прямой связью. Частично обновлен инвентарь на пищеблоке.

Своевременно сотрудники обеспечиваются спецодеждой, инвентарем, моющими средствами , СИЗ.

Вместе с тем в работе по ОТ за указанный период были выявленные следующие недостатки:

- Не проведен ремонт кабинета муз. руководителя;
- Не проведено освещение по всему периметру здания на улице;
- Не сделан ремонт пищеблока.

Таким образом, в результате анализа проведенной работы по ОТ, не выполненные мероприятия, определенные соглашением на 2014 год для администрации ДОУ:

- Провести ремонт кабинета муз. руководителя;
- Провести ремонт спортзала;
- Провести ремонт пищеблока;
- Закупить оборудование для пищеблока;
- Закупить оборудования для уличного освещения;
- Установить металлические входные двери с домофоном;
- Поменять дверную коробку и двери в тамбуре старшей группы;

- Провести отопление в физкультурный зал;

Между администрацией и коллективом ДООУ достигнута договоренность о создании и реализации в нашем ДООУ программы «Укрепление здоровья на рабочем месте» Составлено положение о группе здоровья. Составлено расписание мероприятий по программе укрепления здоровья на рабочем месте на 2014-2015 уч.г

В ДООУ установлена тревожная кнопка, которая подключена к пульту ОВО и устройство пожарной безопасности с прямой связью.